



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด  
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา  
และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2569

ตามที่กฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 กำหนดให้สหกรณ์ต้องจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด จึงได้ออกประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสหกรณ์ไว้ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 70(8) และข้อ 97(13) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 54 ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2569 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

#### หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2569 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด เกี่ยวกับจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2567 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์จ้างทำงานในตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ หรือที่ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน

“ที่ปรึกษา” หมายถึง บุคคลหรือนิติบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ในการให้ความเห็นหรือคำแนะนำแก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้จัดการ หัวหน้ากลุ่มงานทุกระดับลงมา และเจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

## หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม

### ส่วนที่ 1 ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 5 คณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่โดยยึดค่านิยมตามหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์สภครณเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่สมาชิกของสภครณด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสภครณอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของสภครณ

### ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ 7 คณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ 8 คณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่

### หมวด 3 กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ 9 คณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสภครณ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการดำเนินการสภครณทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 10 กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ยื่นเรื่องต่อประธานกรรมการดำเนินการสภครณเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เมื่อประธานกรรมการดำเนินการสภครณได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานชั้นชุดหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เพื่อดำเนินการสอบสวนจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียน และไม่อยู่ในสังกัด ฝ่าย หรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกพิจารณาว่ากระทำความผิดทางวินัย แม้ว่าจะไม่ต้องได้รับโทษทางวินัยก็ตาม

ข้อ 11 การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบของสภครณ

หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 11 เสร็จสิ้นลง ให้คณะทำงานรายงานต่อประธานกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ามีมูลอันควรดำเนินการทาง  
วินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น ตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ต่อไป

#### หมวด 4 ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 12 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีใช้เป็นการผิดทางวินัย หรือความผิด  
ทางอาญา ให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืน  
นั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 13 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นการผิดทางวินัยหรือความผิด  
ทางอาญา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์

ข้อ 14 กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการ  
ดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(นายบุญชัย ริงษ์ปัญญาภรณ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด