



ระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด
ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสภรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2569

อาศัยอำนาจตามในข้อบังคับสภรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ข้อ 70 (8) และข้อ 97 (10) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 53 ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติกำหนดระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสภรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสภรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2569 ”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 7 ของระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสภรณ์ พ.ศ. 2568 และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 7 ผู้จัดการต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

7.1 คุณสมบัติ

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญและยึดมั่นในอุดมการณ์ของสภรณ์
- (3) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- (4) มีอายุ 40 ปีขึ้นไป
- (5) สามารถปฏิบัติงานให้กับสภรณ์ได้เต็มเวลา
- (6) มีประสบการณ์ในเชิงบริหารหรือเคยดำรงตำแหน่งทางการบริหารอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้
 - (ก) ในภาคราชการเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปีหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 ปี
 - (ข) ในภาคเอกชนเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้จัดการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือในระดับหัวหน้าฝ่าย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 ปี
- (7) มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ทุพพลภาพจนไม่สามารถและ/หรือไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นโรคอันตราย โรคอันสังคมพึงรังเกียจ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือติดยาเสพติดให้โทษ และต้องมีสติสัมปชัญญะเป็นปกติ ไม่พินเฟือน

7.2 ลักษณะต้องห้าม

- (1) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (2) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (3) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ตามคำสั่งนายทะเบียนสภรณ์
- (4) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(5) เป็นผู้ที่ยุติกรรม หรือนายทะเบียนสหกรณ์ หรือรองนายทะเบียนสหกรณ์ พ้องดำเนินคดีในทางแพ่งหรือทางอาญา ในข้อกล่าวหาที่กระทำให้สหกรณ์เกิดความเสียหาย ซึ่งศาลได้รับฟ้องหรือประทับรับฟ้องแล้ว หรือเคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ชดเชยค่าเสียหายแก่สหกรณ์ในการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์

(6) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจ หรือดำเนินกิจการใด ๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน หรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(7) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(8) เป็นผู้ทำงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกาศรายชื่อให้เป็นบุคคลที่ถูกกำหนดตามมาตรา 7 ของกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

(9) ไม่เคยเป็นผู้ถูกให้ออกจากสหกรณ์โดยการกระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

(10) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(11) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม ”

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในข้อ 17 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับด้านบุคลากรของสหกรณ์ พ.ศ. 2568 และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 17 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

17.1 คุณสมบัติ

(1) มีสัญชาติไทย

(2) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญและวิธีการสหกรณ์

17.2 ลักษณะต้องห้าม

(1) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(2) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่

(3) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์

(4) เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ มีมติให้ถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการสหกรณ์ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(6) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(7) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(8) ไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ”

ข้อ 5. ให้ยกเลิกความในข้อ 25 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสหกรณ์ พ.ศ. 2568 และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 25 ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์ กำหนด และห้ามมิให้คณะกรรมการ เรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน หรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็เงิน ทรัพย์สินอื่น หรือการค้ำประกันด้วยบุคคล เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานที่ทำนั้นเจ้าหน้าที่ต้อง รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินของสหกรณ์ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ได้ ในกรณีที่สหกรณ์ เรียกหรือรับหลักประกัน หรือทำสัญญาประกันกับเจ้าหน้าที่เพื่อชดใช้ความเสียหายที่เจ้าหน้าที่เป็นผู้กระทำ เมื่อ สหกรณ์เลิกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ลาออก หรือสัญญาประกันสิ้นอายุ ให้สหกรณ์คืนหลักประกันพร้อมดอกเบี้ยถ้ามี ให้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สหกรณ์เลิกจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ลาออก หรือวันที่สัญญาประกันสิ้นอายุ แล้วแต่กรณี

ลักษณะหรือสภาพของงานที่สหกรณ์จะเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน หรือหลักประกันความเสียหายใน การทำงานจากเจ้าหน้าที่ ได้แก่

- (1) งานสมุหบัญชี
- (2) งานพนักงานเก็บหรือจ่ายเงิน
- (3) งานควบคุมหรือรับผิดชอบเกี่ยวกับวัตถุดิบคือ เพชร พลอย เงิน ทองคำ ทองคำขาว และไข่มุก
- (4) งานเฝ้าหรืองานดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินของสหกรณ์หรือที่อยู่ในความรับผิดชอบของสหกรณ์
- (5) งานติดตามหรือเร่งรัดหนี้สิน
- (6) งานควบคุมหรือรับผิดชอบยานพาหนะ
- (7) งานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการคลังสินค้า ซื้อขาย แลกเปลี่ยน ให้เช่าทรัพย์สินให้เช่าซื้อ

ให้กู้ยืม รับฝากทรัพย์สิน รับจำนอง รับจำนำ รับประกันภัย รับโอนหรือรับจัดส่งเงิน หรือการธนาคาร ทั้งนี้เฉพาะ เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ควบคุมเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการที่ว่านั้น ”

ข้อ 6. ให้ยกเลิกความในข้อ 26 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสหกรณ์ พ.ศ. 2568 และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 26 หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานมี 3 ประเภท ได้แก่

- (1) เงินสด
- (2) ทรัพย์สิน
- (3) การค้ำประกันด้วยบุคคล ”

ข้อ 7 ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ 26/1 – 26/4 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสหกรณ์ พ.ศ. 2568

“ ข้อ 26/1 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นเงินสด จำนวนเงินที่เรียกหรือรับต้องไม่เกินหกสิบเท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับ และในกรณีที่เงินประกันซึ่งสหกรณ์เรียกหรือรับไว้ ดังกล่าวลดลง เนื่องจากนำไปชดใช้ค่าเสียหายให้แก่สหกรณ์ตามเงื่อนไขของการเรียกหรือรับเงินประกัน หรือตาม ข้อตกลง หรือได้รับความยินยอมจากเจ้าหน้าที่แล้ว สหกรณ์จะเรียกหรือรับเงินประกันเพิ่มได้เท่าจำนวนเงินที่ลดลง

ให้สหกรณ์นำเงินประกันฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากของเจ้าหน้าที่แต่ละคน และให้แจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่น ชื่อบัญชีและเลขที่บัญชีให้เจ้าหน้าที่ทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเงินประกัน ค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการดังกล่าวให้สหกรณ์เป็นผู้ออก

ข้อ 26/2 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันเป็นทรัพย์สิน ทรัพย์สินที่เรียกหรือรับเป็นหลักประกันได้ให้แก่ทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (1) สมุดเงินฝากประจำธนาคาร
- (2) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร

ทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้นต้องมีมูลค่าไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับ โดยให้สหกรณ์เป็นผู้เก็บรักษาหลักประกันไว้ ห้ามมิให้สหกรณ์แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินตาม ข้อ 27 (1) เป็นของสหกรณ์ หรือของบุคคลอื่น

ข้อ 26/3 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกัน โดยการค้ำประกันด้วยบุคคล วงเงินค้ำประกันที่สหกรณ์เรียกให้ผู้ค้ำประกันรับผิดชอบต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับ โดยกำหนดรายละเอียดดังนี้

- (1) ตำแหน่งผู้จัดการ ผู้ค้ำประกันต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า
- (2) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย ผู้ค้ำประกันต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า
- (3) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ค้ำประกันต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า

ให้สหกรณ์จัดทำหนังสือสัญญาค้ำประกันสามฉบับ โดยให้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่ และผู้ค้ำประกันเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

ข้อ 26/4 ในกรณีที่สหกรณ์เรียกหรือรับหลักประกันตามข้อ 26 หลายประเภทรวมกัน เมื่อคำนวณจำนวนมูลค่าของหลักประกันทุกประเภทรวมกันแล้วต้องไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับ ”

ข้อ 8. ให้ยกเลิกความในข้อ 27 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับด้านบุคลากรของสหกรณ์ พ.ศ. 2568 และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 27 ในกรณีที่สหกรณ์ได้เรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากเจ้าหน้าที่เป็นทรัพย์สินหรือให้บุคคลค้ำประกัน ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะและสภาพของงานตามข้อ 25 แต่มีใช้ทรัพย์สินตามข้อ 26/2 หรือมีจำนวนมูลค่าของหลักประกันเกินกว่าหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่เจ้าหน้าที่ได้รับ ให้สหกรณ์ดำเนินการให้มีหลักประกันไม่เกินจำนวนมูลค่าของหลักประกันที่กำหนด ”

ข้อ 9. ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ 27/1 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับด้านบุคลากรของสหกรณ์ พ.ศ. 2568

“ ข้อ 27/1 ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาทบทวนฐานะของผู้ค้าประกัน และหลักประกันทุก 3 ปี ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าหลักประกันนั้นมีราคาเพียงพอที่จะคุ้มกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และเพื่อแก้ปัญหากรณีที่ผู้ค้าประกันถึงแก่กรรม หรือมีฐานะทรุดโทรมลง หรือหลักประกันมีราคาเปลี่ยนแปลงในทางที่ลดลง อนึ่ง เมื่อปรากฏว่าหลักประกันเปลี่ยนแปลงในทางลดลงให้คณะกรรมการ ดำเนินการริบดำเนินการเรียกหลักประกันจากเจ้าหน้าที่ เพื่อเติมให้เพียงพอที่จะคุ้มกับลักษณะและปริมาณงานในความรับผิดชอบทันที

ถ้าคณะกรรมการดำเนินการละเลยไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 25 หรือข้อ 27 คณะกรรมการดำเนินการจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่สหกรณ์ ฐานละเว้นไม่ปฏิบัติ ตามหน้าที่โดยร่วมกันชดใช้ค่าเสียหายจนครบจำนวนให้แก่สหกรณ์”

ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2569

(นายอนันต์ วิเศษจนา)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด